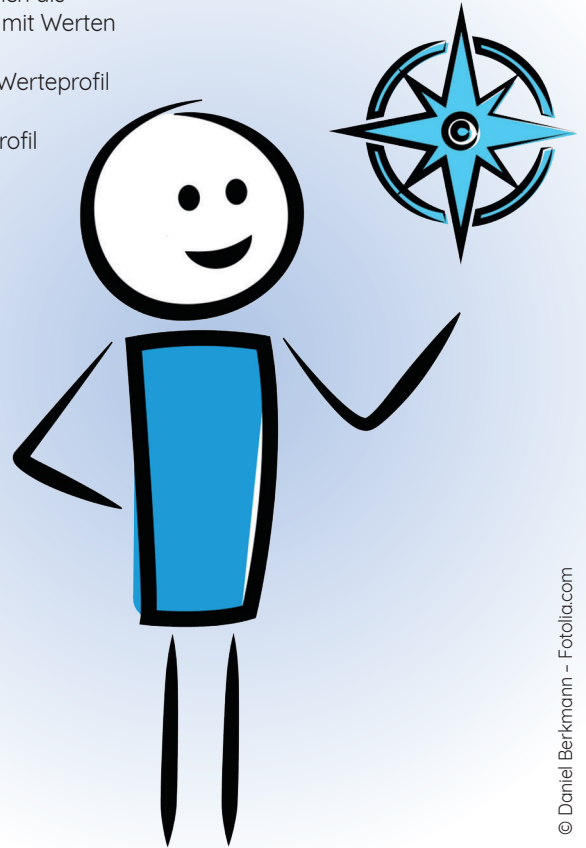


Haltung – der innere Kompass

- 3 Vorwort/Buchtipps
- 1 Auf die Haltung kommt es an**
- 4-6 Hintergrundinformationen: Unsere Haltung – Der Blick auf die Welt und ihre Menschen
Wie beeinflusst professionelle Haltung die Qualität der Arbeit in Kindertagesstätten?
Menschen und ihre Beziehungen stehen im Mittelpunkt
Was ist eine Kompetenz?
Teamkompetenzen
Allgemeines Kompetenz-Modell
- 7 Reflexion: Die kompetente Kita – Aufgaben für die Einrichtungsleitung
- 8 Praxistipps: Feedback einüben
Goldene Feedback-Regeln
- 9 Methoden: Entwicklung einer Feedback-Kultur
- 2 Die kompetente Fachkraft als Dreh- und Angelpunkt**
- 10 Hintergrundinformationen: Kompetenzen pädagogischer Fachkräfte entwickeln
Kompetenz: Biografische Kompetenz und Selbstreflexivität
Methode: Das persönliche Portfolio (nach Sylvia Herzog)
- 11 Portfolio-Vorlage: Brief an mich
- 12 Team- und Einzelübungen: Selbstreflexion
Literaturtipps
- 13 Kompetenz: Empathie und Sensitive Responsivität
- 14 Anregungen: Empathie in pädagogischen Beobachtungen
Gesprächstechniken als Basis empathischer Dialoge und Beziehungen
Buchtipps
- 15 Kompetenz: Eine forschende Haltung. Neugierde und Gelassenheit als Voraussetzung für Ko-Konstruktion und Beziehungsfähigkeit
Buchtipps
- 16 Hintergrundinformationen: Ko-Konstruktion und Konstruktivismus
- 17 Übung für das Team: Was ist Ko-Konstruktion? – „Mein Bild von einer Tomate“
Buchtipps
- 18 Anregungen: Selbstbildung und Ko-Konstruktion bei Kindern unterstützen
- Buchtipps
- 19 Kompetenz: Offenheit gegenüber Diversität
Buchtipps
- 20 Methoden-Spezial: Reflexionswürfel
- 21 Kompetenz: Ressourcenorientierung
- 22 Methode: Ressourcenorientierter Blick für alle
Info: Videografie
- 23 Übung für das Team: Ressourcenorientierte Fragen
Übung für das Team: Reframing
Buchtipps
- 24/25 Kompetenz: Werteorientierung und professionelles Rollenverständnis
Was sind eigentlich Werte?
Warum ist es wichtig, sich als kompetente Fachkraft mit Werten beschäftigt zu haben?
- 26 Übung im Team: Mein Werteprofil
Buchtipps
- 27 Kopiervorlage: Werteprofil
- 3 Fachwissen aufbauen, pflegen und untereinander austauschen**
- 28/29 Anregungen: Qualifikation planen. Individuell und für das Team
Entwicklungsthemen und -bedarfe identifizieren
Buchtipps
Das geeignete Format finden
Transfer planen und gewährleisten
Fachzeitschriften lesen
- 30 Zusammenfassung: Zum Abschluss – wie beginnen?



© Daniel Berkmann – Fotolia.com

HINWEIS

- Abonnieren Sie unseren kostenlosen Newsletter! Wir informieren Sie über unsere aktuellen Neuerscheinungen. Außerdem gibt's Gewinnspiele und viele wertvolle Tipps für Ihren Arbeitsalltag. Melden Sie sich an unter: www.buhv.de/newsletter
- Ihr Newsletter lässt sich jederzeit völlig unkompliziert wieder abbestellen. Eine Weitergabe Ihrer Daten an Dritte lehnen wir ab. Wir freuen uns auf Ihren Online-Besuch!